



21.04.2026г.

ДЕКЛАРАЦИЯ КЛЮЧЕВЫХ ТРУДОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Настоящим ООО «Стелла ПРО» в лице Генерального директора Управляющей компании ООО «СТЕЛЛА УК» (ИНН 6658574333, ОГРН 1246600033470) Заботина Вячеслава Андреевича, действующего на основании Решения единственного участника ООО «СТЕЛЛА ПРО» № 5 от 28.02.2025 г., с целью участия в получении и в поддержании сертификата в системе «Лесной эталон», декларирует свое соответствие обязательным ключевым трудовым требованиям, а именно:

1. Организация уделяет должное внимание правам и обязанностям, установленным национальным законодательством, и в то же время выполнять цели этих требований.

2. Организация не должна использовать детский труд.

2.1. Ни одно лицо в возрасте до 18 лет не трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденными национальным законодательством нормами и правилами.

2.2. Организация запрещает и не приемлет наихудшие формы детского труда.

3. Организация должна упразднить все формы принудительного и обязательного труда.

3.1. Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.

3.2. Отсутствуют свидетельства применения каких – либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, но не ограничиваясь этим, следующее:

- физическое и сексуальное насилие;
- подневольный труд;
- удержание заработной платы/включая оплату взносов за трудоустройство и /или выплату депозита для начала работы;
- ограничение мобильности/передвижения;
- удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;
- угрозы доноса властям.

4. Организация обеспечивает отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий.

4.1. практики труда и занятий не являются дискриминационными.

4.2. Организация уважает свободу ассоциаций и эффективное право на ведение коллективных переговоров.



ООО «СТЕЛЛА ПРО»
ИНН 6686119826 ОГРН 1196658069497

Адрес: 624080, Свердловская обл., Верхняя Пышма,
с. Балтым, ул. Животноводов, д. 2/1

4.3. Работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по собственному выбору.

4.4. Организация уважает полную свободу организаций работников разрабатывать собственные уставы и правила.

4.5. Организация уважает права работников заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздержаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.

4.6. Организация добросовестно ведет переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и прилагает все усилия для достижения коллективного договора.

Генеральный директор
Управляющей компании
ООО «СТЕЛЛА УК»



В.А. Заботин